

## Informacje o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów na pracowników i zleceniobiorców

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) – zwanego dalej: „**RODO**”, informujemy, iż:

1. Administratorem danych osobowych jest ESTEDENT sp. z o. o., z siedzibą w Augustowie (zwana dalej: „Administratorem”). Dane kontaktowe prowadzonego zakładu leczniczego:
  - adres korespondencyjny – ul. Owsiana 1/11, 16-300 Augustów,
  - nr tel. – 87 734 16 73,
  - adres e-mail – [estedentaugustow@gmail.com](mailto:estedentaugustow@gmail.com)
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można kontaktować się w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych. Dane kontaktowe IOD – Paulina Gogolewska, adres e-mail: [iod@perfectinfo.pl](mailto:iod@perfectinfo.pl).
3. Administrator jest uprawniony żądać od Pani/Pana podania danych wskazanych przepisami prawa, tj. w art. 22<sup>1</sup> § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy. Dane te są przetwarzane na potrzeby obecnej rekrutacji jako obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) oraz w ramach czynności zmierzających do zawarcia umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO).
4. Dane osobowe mogą być przetwarzane także na potrzeby przyszłych rekrutacji, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
5. Dane osobowe przechowywane będą do 3 lat po zakończeniu procesu rekrutacji.
6. Odbiorcami danych osobowych mogą być podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi techniczne, organizacyjne oraz prawne.
7. Na warunkach określonych w RODO, kandydat do pracy posiada prawo do:
  - żądania od Administratora dostępu do treści swoich danych i uzyskania ich kopii,
  - żądania sprostowania danych, ich usunięcia lub ograniczenia przetwarzania,
  - prawo do przenoszenia danych,
  - cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność przetwarzania danych, którego dokonano przed wycofaniem zgody,
  - wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku uznania, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.
8. Dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

### Oświadczenie zgody:

Jeśli wyraża Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych osobowych po zakończeniu procesu rekrutacyjnego na potrzeby przyszłych rekrutacji, prosimy o zawarcie w dokumentach aplikacyjnych oświadczenia zgody o następującej treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w moim CV na potrzeby przyszłych procesów rekrutacji, w tym również na inne stanowiska. Mam świadomość, że moja zgoda może być wycofana w każdym czasie.